

Принято:
На заседании педагогического Совета школы
Протокол № 3 от 10.01.2024 года



Положение о конфликте интересов МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ) руководителя образовательной организации влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательной организации работником, которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для системы образования при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника, руководителя образовательной организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником, руководителем образовательной организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.

Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде (приложение № 1 к настоящему положению). Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Сообщение регистрируется в журнале (приложение № 2 к настоящему положению), должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена комиссией по урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. По результатам проверки поступившей информации комиссия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть найдены иные формы урегулирования конфликта интересов.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения

конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Учреждения.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность работников МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ за несоблюдение положения о конфликте интересов

За несоблюдение настоящего Положения работник, руководитель образовательной организации может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

За непринятие работником, руководителем образовательной организации мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия может быть расторгнут трудовой договор.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается приказом директора МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ и вступает в силу с момента его утверждения.

Внесение изменений или дополнений в настоящее Положение возможно по представлению комиссии либо должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.

Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ

Председателю комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению
и урегулированию конфликтов интересов

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии с пунктом 3 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79 – ФЗ «О государственной гражданской службе», статьей 11 Федерального закона от 25.12. 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сообщаю, что
я, _____

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о личной заинтересованности /возникшем/ имеющемся/
возможном конфликте интересов

(описать в чем выражается конфликт интересов)

Прошу Вас рассмотреть настоящее уведомление и принять решение о наличии или
отсутствии в конкретном случае моей личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к конфликту интересов.

(дата)

(подпись)

(расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

"__" _____ 20__ N _____
(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Положению о конфликте интересов
МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах возникновения личной
заинтересованности, которая приводит или может привести
к конфликту интересов

Начат "__" _____ 20__ г.

Окончен "__" _____ 20__ г.

На "__" листах.

N п/ п	Регистрац ионный номер уведомле- ния	Дата регистра- ции уведомле- ния	Фамилия, инициалы, должность представив- шего уведомление	Краткое содержани е уведомлен ия	Количест- во листов	Фамилия, инициалы регистрирую- щего уведомление	Подпись регистриру- ющего уведомлени е
1	2	3	4	5	6	7	8