

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КИРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
347789 Ростовская область, Веселовский район, п. Средний Маныч, ул. Просвещения 22А
тел: 8(863-58) 69-4-43; e-mail: kirovskayasosh@yandex.ru

(edu613898)

«Утвержден»
Директор школы МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ
Приказ №176 от 06.06.2022г
Ульяненко Г.Н.

Публичный отчет
школьного координатора в рамках реализации Проекта «500+» (адресной методической помощи школам, показывающим низкие образовательные результаты обучающихся) о проделанной работе за 1 этап (март - май 2022г)

1. Общая информация.

В соответствии с паспортом Федерального проекта «Современная школа» и на основании письма ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» от 21.11.2021г «О реализации проекта адресной методической помощи 500+ в 2022 году», в целях реализации в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ мероприятий предусмотренных федеральным проектом «Адресной методической помощи общеобразовательным организациям с низкими образовательными результатами обучающимися «500+» в 2021 году был запущен проект 500+:

Школа с низкими образовательными результатами	Муниципальный координатор	Школьный куратор	Школьный координатор
МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ Директор школы - Ульяненко Г.Н.	Заведующая информационно - методическим кабинетом Отдела образования Администрации Веселовского района - Леонова Т.А.	Заместитель директора по развитию МБОУ Веселовская СОШ №1 - Беркун О.В.	Заместитель директора МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ по УВР Марченко С.Н.

2. Общие сведения о МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ:

Полное наименование ОО в соответствии с Уставом

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КИРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

Юридический адрес:

Юридический адрес: 347789 Ростовская область, Веселовский район, п. Средний Маныч, ул. Просвещения 22А
Расположена в 26 км от райцентра п. Веселый.

Телефон: 8(863)586-94-43

Адрес сайта: <https://kirovskaya.rostovschool.ru/>

Традициями школы являются:

- открытость образовательного и воспитательного процессов;
- уважение к личности ученика и педагога;
- стремление педагогического коллектива оказывать поддержку всем участникам образовательного процесса;
- признание любых позитивных изменений в процессе и результатах деятельности в качестве достижения ученика.

Урочная и внеурочная деятельность педагогов направлена на то, чтобы:

- воспитать творческую личность, подготовленную к жизни;
- сформировать у учащихся мировоззренческие позиции толерантности, доброты, культуры.
- сформировать у учащихся бережное отношение к природе.
- создать условия, обеспечивающие преемственность на всех ступенях обучения.

«Слабые» стороны образовательной организации:

- школа, которая находится в сложных социальных контекстах, работающая со сложным контингентом учащихся (дети из многодетных семей и малообеспеченных родителей, родителей с низким уровнем образования);
- безработица родителей (из-за закрытия ЗАО «Веселовское» и нехватки рабочих мест с достойной зарплатой);

Реализуемые общеобразовательные программы с указанием уровня и направленности:

№ п/п	Образовательная программа	Наименование образовательной программы	Вид (основная, дополнительная)
1	1 уровень	Основная образовательная программа дошкольного образования МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ	основная
2	2 уровень	Основная образовательная программа начального общего образования МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ	основная
3	3 уровень	Основная образовательная программа основного общего образования МБОУ 4КИРОВСКОЙ СОШ	основная
	4 уровень	Основная образовательная программа среднего общего образования МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ	основная

Режим работы школы - одна смена, 5-ти дневная рабочая неделя.

Всего классов – 9 (78 чел):

- в начальной школе – 35 чел. (45%).
- в основной школе – 42 чел. (54%).
- в средней школе- 1 чел (1%)

Контингент обучающихся:

в сравнении с 2020-2021 учебным годом контингент уменьшился на 1 (1%) ученика:

На 01.09.2020	Обучалось, чел.	Прибыли, чел.	Убыли, чел.	На 01.06.2021
	85	0	6	79
На 01.09.2021	Обучалось	Прибыли	Убыли	На 01.06.2022
	78	0	0	78

В МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ создана благоприятная обстановка внутри организации, побуждающая к обновлению образовательного процесса, инновационной деятельности.

Общие сведения о педагогических кадрах.

Образование			Квалификация			Ученое звание
Высшее педагогическое	Не оконченное высшее	Среднее педагогическое	Высшая категория	Первая категория	Соответствие занимаемой должности	
9	1	5	2	5	8	0

На начало 2021-2022 учебного года школа полностью укомплектована учителями. Но хотелось бы отметить, что некоторые учителя преподают несколько предметов, так как количество часов не позволяет принять учителя на полную ставку. На 2022-2023 учебный год - 4 вакансии: учитель русского языка и литературы, учитель математики, учитель истории и обществознания, учитель английского языка.

Социально - педагогическая служба школы должна работать в непрерывном контакте с каждым педагогом, учащимся и родителями школы. Но так как ставка педагога-психолога 0,25% - это не позволяет добиться тех результатов, которые были бы необходимы при организации индивидуальных образовательных траекторий обучающихся.

Курсовая подготовка проводится согласно графика и производственной необходимости

Обеспеченность специалистами службы сопровождения.

№	Специалисты, сопровождающие образовательный процесс (педагог-психолог, социальный педагог, классный руководитель)	Количество ставок	Фактическое специалистов	Стаж работы в должности
1	Педагог-психолог	0,25%	1	2
2	Социальный педагог	0,50%	1	1
3	Классный руководитель	10	8	от 2 до 33

Курсы повышения квалификации (март-май 2022): https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199

Учебный предмет	Кол-во штатных единиц	Фактическое количество учителей	Кол-во педагогов, квалификация которых не соответствует преподаваемому предмету	Кол-во педагогов, прошедших КПК за последние 5 лет	Кол-во молодых специалистов	Кол-во пенсионеров
Начальные	3	3	0	3	0	1

классы						
Русский язык и литература	2	2	0	2	2	0
Иностранный язык/английский	1	1	0	1	0	1
Математика	1	1	0	1	0	1
Информатика	0	0	0	1	0	0
История России, Всеобщая история, обществознание	1	1	0	1	0	1
География	1	1	0	1	0	0
Биология	0	0	0	1	0	0
Химия	1	0	0	1	0	0
Физика	1	1	0	1	0	1
Музыка	1	1	0	1	0	0
ИЗО	1	1	0	1	0	0
Технология	1,10	1	0	1	0	0
Физическая культура	1,10	1	0	1	0	0
ОБЖ	0	0	0	1	0	0

3. Результаты посещения школы куратором.

В рамках реализации проекта адресной методической помощи «500+», в ходе посещения куратором проекта Беркун О.В., зам. директора по УВР Марченко С.Н. совместно с педагогическим коллективом был проведен анализ работы над «рисковыми профилями школы».

На основе проведенного анализа были намечены направления работы с марта по декабрь 2022 года, по которым был сформирован пакет мер по выходу из кризисной ситуации.

В школе сформирован пакет документов по реализации проекта, утверждены **программы антирисковых мер**: «Дефицит педагогических кадров», «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности», «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации», «Низкий уровень вовлеченности родителей».

Для информирования родителей и обучающихся школы об участии образовательной организации в проекте на сайте школы создан соответствующий раздел: https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=136

Педагогическим коллективом была разработана среднесрочная программа, определены цели и задачи. Далее работа строилась согласно плана и сроков загрузки:

1. Проектная диагностика.
2. Самообследование.
3. **Концепция развития** МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.
4. Среднесрочная **программа развития** МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ.

РИСКОВЫЙ ПРОФИЛЬ ШКОЛЫ		edu613898	
Значимость фактора риска в ОО	Действия	500+	
Высокая	требуется принятие мер		
Средняя	требуется дополнительная оценка ситуации куратором		
Низкая	возможна дополнительная оценка ситуации куратором		

Факторы риска	Значимость фактора риска	Рекомендации
1. Низкий уровень оснащения школы	Средняя	Ссылка
2. Дефицит педагогических кадров	Высокая	Ссылка
3. Несоответствие предметной и методической компетентности педагогических работников	Низкая	Ссылка
4. Риск низкой адаптивности учебного процесса	Низкая	Ссылка
5. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Средняя	Ссылка
6. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Средняя	Ссылка
7. Высокая доля обучающихся с ОНЗ	Низкая	Ссылка
8. Низкое качество преодоления языковых и культурных барьеров	Низкая	Ссылка
9. Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды	Низкая	Ссылка
10. Низкий уровень вовлеченности родителей	Средняя	Ссылка

Цель программы развития по повышению качества образования в рамках проекта «500+»
Создание образовательного пространства, обеспечивающее личностную, социальную и профессиональную успешность всех участников образовательных отношений.

САМОДИАГНОСТИКА (edu613898)	
Факторы риска (актуальные для ОО)	Краткое описание мер
Дефицит педагогических кадров	Уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей, участие в муниципальных и региональных проектах
Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников, организация командной работы педагогов, внедрение системы наставничества; сопровождение педагогов по итогам продолжения обучения
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявление причин учебных затруднений обучающихся и работа по их преодолению; диагностика и развитие навыков читательской грамотности и навыков работы с информацией; диагностика и развитие предметных умений, навыков и способов деятельности; диагностика и развитие навыков самоорганизации; адресная коррективная методика работы учителя и образовательных программ в соответствии с диагностикой
Низкий уровень вовлеченности родителей	Развитие сотрудничества школы и родителей (законных представителей), сетевого социального партнерства

По каждому из выбранных направлений разработали программы :

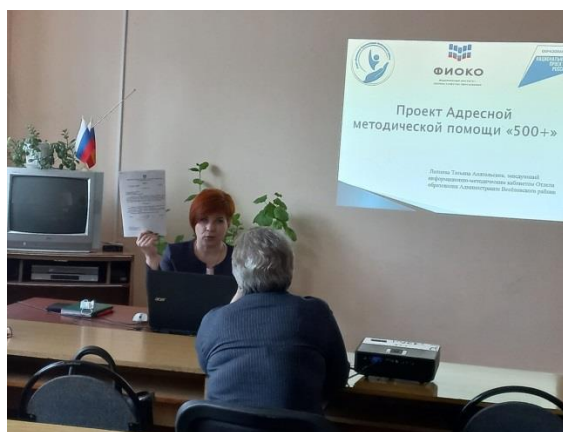
1. «Дефицит педагогических кадров»
2. Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности.
3. «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации».
4. «Низкий уровень вовлеченности родителей».

Результатом совместной кропотливой работы стали отчеты по каждой программе:

1. https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198
2. https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200
3. https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
4. https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=201

Программа развития школы составлена и доработана в соответствии с данной методикой. Также школа пользуется методическими материалами на сайте ФИОКО. Меры среднесрочной программы исполняются в полном объеме и в соответствии со сроками.

Куратор по реализации проекта, директор МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ и зам. директора школы по УВР регулярно участвовали в вебинарах, проводимые федеральными и региональными координаторами, по работе с электронными дорожными картами.



4. Результаты работы по направлениям.

4.1. Отчет о реализации 1 этапа Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров», 1 этап.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Отметка об исполнении	Ссылка на размещение

1	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Директор школы	май-июнь	Размещена информация о вакансиях на официальном сайте школы	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198
2	Посещение ярмарок по распределению выпускников, с целью подбора кадров.	Директор школы	Июнь-июль	План график посещения ярмарки по распределению выпускников, с целью подбора кадров.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198
3	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Директор школы, заместитель директора по УР, педагог - психолог	Март 2022	Составлен банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198
4	Проведение анкетирования обучающихся 8-9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Педагог - психолог	май 2022	Результаты анкетирования	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198
5	Организовать профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Руководители ШМО	июль	График профессиональной переподготовки педагогов.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=198

Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы

The screenshot shows the website of MBOU KIROVSKOY SOSh. The main heading is "Вакансии в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ". Below the heading, there is a list of four vacancies for subject teachers: Russian language and literature, English language, History and Social Studies, and Mathematics. Each vacancy is listed with a number, the subject, and a note that it is for one position ("1 ставка").

№	Вакансии по педагогической должности	Учебная нагрузка (количество ставок)
1.	учитель русского языка и литературы	1 ставка
2.	учитель английского языка	1 ставка
3.	учитель истории и обществознания	1 ставка
4.	учитель математики	1 ставка



Анкетирования обучающихся 8-9 классов

4.2. Отчет о реализации 1 этапа Программы антирисковых мер по направлению «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности», 1 этап

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Отметка об исполнении	Ссылка на размещение
1	Мониторинг учебных достижений обучающихся по результатам 3 четверти 2022 года	Заместитель директора по УР	Март 2022	Составлена аналитическая справка по результатам 3 четверти	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200
2	Проведение диагностики когнитивных способностей учащихся с рисками учебной неуспешности.	Педагог - психолог	Апрель 2022	Проведен анализ результатов диагностики когнитивных способностей учащихся с рисками учебной неуспешности	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200
3	Создание наставнических пар по модели «ученик-ученик»	Директор Заместитель директора по УР	До 30.04. 2022г	Издан приказ о создании наставнических пар по модели «ученик-ученик»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200
4	Семинар для педагогов на тему "Повышение учебной мотивации учащихся»	Педагог-психолог	Май 2022	Программа семинара "Повышение учебной мотивации учащихся»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200
5	Разработка положения «Система поощрения социальной успешности и проявлений	Заместитель директора по ВР	Май 2022	Разработано и утверждено Положение «Система поощрения социальной успешности и	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200

	активной жизненной позиции обучающихся»			проявлений активной жизненной позиции обучающихся»	
6	Школьный конкурс ученического портфолио	Классные руководители	Май-сентябрь	Разработано и утверждено Положение о школьном конкурсе ученического портфолио.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=200



Семинар
«Повышение учебной мотивации учащихся»

Дата проведения: 16.05.2022г.
Место проведения: МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ

Участники:
- Ульяненко Галина Николаевна - директор МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ
- Марченко С.Н. - заместитель директора по УВР МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ, координатор проекта «500+»
- Острошино Е.П. - педагог - психолог МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ, педагогический коллектив МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ.

14.00	Регистрация участников	
14.00	Приветственное слово	Ульяненко Г.Н., директор МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ
14.10	Мастер-класс: «Повышение мотивации обучения и качества знаний учащихся через организацию самостоятельной работы на уроках ИЗО»	Марченко С.Н., учитель ИЗО МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ
14.35	Коучинг на тему «Повышение мотивации обучения»	Острошино Е.П., педагог - психолог МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ
14.50	Подведение итогов семинара	Марченко С.Н. - заместитель директора по УВР МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ, координатор проекта «500+»

СЕМИНАР

Семинар для педагогов на тему "Повышение учебной мотивации учащихся»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КИРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

ПРИКАЗ

Об организации мероприятий на по форме «ученический портфолио» на 2021-2022 учебный год

Дата: 01.05.2022
№: 99

В целях реализации модели наставничества, утверждённой Распоряжением Минпросвещения России МР-03 от 22.12.2019 года, в целях повышения регулярности образовательных результатов на 2022 учебный год.

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Сформировать и утвердить наставнические пары по форме «наставничество ученический портфолио» в количестве 2 пары в следующем составе:
 - Жукова Анастасия, ученица 5 класса - Халил Дания, ученица 8 класса;
 - Бабкина Анастасия, ученица 5 класса - Мокшенин Дарья, ученица 8 класса;
- Сформировать 2 наставнические пары по форме «наставничество «наставничество» в следующем составе:
 - Матвеева Екатерина, ученица 5 класса - Николаева Сергей, ученица 8 класса;
 - Степанова Анастасия, ученица 7 класса - Петрушин Анастасия, ученица 8 класса;
 - Роман Дарья, ученица 5 класса - Сидорова Дарья, ученица 8 класса;
- Сформировать 2 наставнические пары по форме «обратившийся» «дошедший» в следующем составе:
 - Чистюлина Анастасия, ученица 5 класса - Шестова Наталья, ученица 8 класса;
 - Питеркина Анастасия, ученица 5 класса - Колоткина Наталья, ученица 8 класса;
 - Плюева Анастасия, ученица 5 класса - Семенов Александр, ученица 8 класса;
- Назначить наставниками в форме «обратившийся» «дошедший» в следующем составе:
 - Острошино Е.П. - учителя русского языка и литературы;
 - Балашову Л.В. - учителя географии;
 - Ковану В.И. - социального педагога;
 - Воронова В.И. - учителя физики;

1.1. Педагогам - наставникам обеспечить сопровождение и поддержку обучающихся в рамках наставничества образовательных мероприятий.

1.2. Педагогам обеспечить, заручившись на помощью наставников ученический «портфолио», способствовать «обратившийся» «дошедший» разработать «наставничество» по «наставничеству» в срок до 01.05.2022 г.

4. Ответственность за организацию и реализацию мероприятия возлагается на форму «наставничество» «наставничество» учителя физики Воронина В.И., учителя географии Колоткину Л.В., по форме «наставничество» - учителя русского языка и литературы Острошино Е.П., по форме «обратившийся» «дошедший» - социального педагога Ковану В.И.

5. Контроль выполнения условий мероприятия возлагается директору по учебной работе Марченко С.Н.

Руководитель: Директор школы Ульяненко Г.Н.
Заместитель директора по УВР Марченко С.Н.
Заместитель директора по УВР Марченко С.Н.
Социальный педагог Ковану В.И.
Учитель физики Воронова В.И.
Учитель географии Колоткина Л.В.
Учитель русского языка и литературы Острошино Е.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся»

Цели:
- поощрение педагогической инициативы;
- повышение качества образования.

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.26 статьи 34 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее положение:

- определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения обучающихся образовательной организации МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ (далее - школа);
- регламентирует меры морального и материального поощрения обучающихся в зависимости от их отношения к своим учебным обязанностям и обеспеченности, соблюдения Правил внутреннего распорядка, участия в школьных и внеклассных творческих конкурсах, и спортивных состязаниях, других формах общественной жизни школы;
- является в дополнении к настоящему Положению согласован с органами общественного и ученического самоуправления, утверждается приказом директора школы.

2. **Цель Положения:**

- обеспечение в школе благоприятной творческой обстановки для плодотворной учебной и рабочей;
- повышение качества, творческих и интеллектуально одаренных детей в каждом классе;
- поддержание порядка, основанного на сознательной

4.3. Отчет о реализации 1 этапа Программы антирисковых мер по направлению «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации», 1 этап.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Отметка об исполнении	Ссылка на размещение
-------	--------------------------	---------------------------	------------------	-----------------------	----------------------

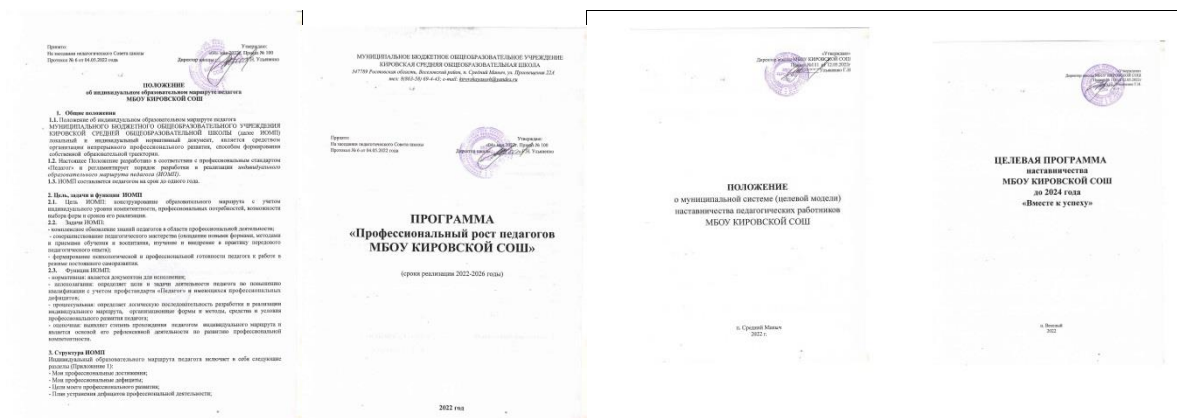
1	Участие в онлайн интенсиве «Я Учитель» 3.0. Выявление предметных и методических дефицитов	Заместитель директора по УР Руководители МО	Март 2022	Информация о предметных и методических дефицитах педагогов школы	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
2	Издан приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества»	Директор Заместитель директора по УР	Март 2022	Издан приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
3	Разработка положения о наставничестве	Заместитель директора по УР	Март 2022	Разработано и утверждено Положение о наставничестве	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
4	Разработка программы Наставничества	Заместитель директора по УР	март 2022	Разработана и утверждена программа Наставничества	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
5	Разработка положения об индивидуальных образовательных маршрутах педагогов	Заместитель директора по УР	апрель 2022	Разработано и утверждено Положение об индивидуальных образовательных маршрутах педагогов.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
6	Разработка школьной программы профессионального роста педагога.	Заместитель директора по ВР	Май 2022	Разработана и утверждена школьная программа профессионального роста педагога.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
7	Установочный семинар Проекта «500+» «Что дальше?».	Школьный координатор и куратор проекта «500+»	Март 2022	Программа семинара	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
8	Вебинар «Формирование математической грамотности школьников»	Школьный координатор и куратор проекта «500+»	Март 2022	Программа вебинара «Формирование математической грамотности школьников»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
9	Взаимопосещение уроков.	Руководители ШМО	Апрель-май 2022	График посещения уроков	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
10	Прохождение	Руководители	Май-	Информация о	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199

	курсов повышения квалификации по теме «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя».	ли ШМО	июнь 2022	прохождении курсов повышения квалификации учителей.	rostovschool.ru/?section_id=199
11	Мастер- класс «Читательская грамотность:	Школьный координатор и куратор	Апрель 2022	Программа мастер- класса	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
12	Участие в методическом марафоне Проекта «500+» «Формирующее оценивание».	Заместитель директора по УР	Март	Информация об участии в методическом марафоне Проекта «500+» «Формирующее оценивание»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199
13	Участие в методическом марафоне Проекта «500+» «Исследования на уроке»	Заместитель директора по УР	Апрель	Информация об участии в методическом марафоне Проекта «500+» «Исследования на уроке»	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=199

Онлайн интенсив «Я Учитель» 3.0



Нормативно - правовые документы

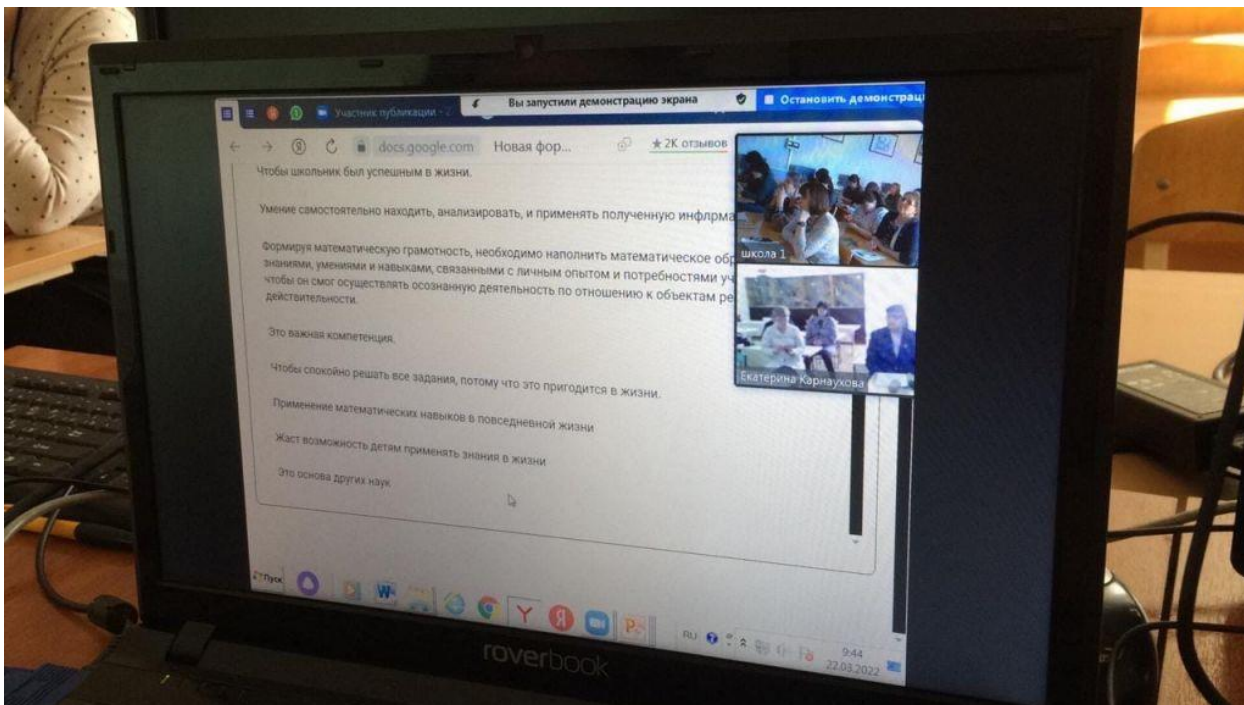


Установочный семинар проекта «500+»



Вебинар «Формирование математической грамотности школьников»

22 марта 2022 г. прошёл совместный вебинар по теме «Формирование математической грамотности школьников» учителей МБОУ Веселовская СОШ 1 и МБОУ КИРОВСКАЯ СОШ в рамках программы 500+. Свой опыт работы представили учителя ВСШ № 1 Цой Евгения Валерьевна, Горбатова Ольга Валерьевна и учителя МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ Качула Н.Н., Патанина И.А.



Мастер-класс «Читательская грамотность: подходы к развитию и оценке»





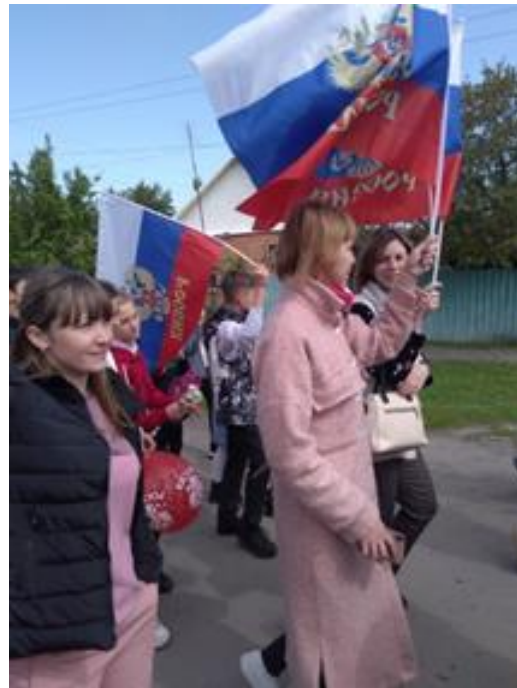
4.4. Отчет о реализации 1 этапа Программы антирисковых мер по направлению «Низкий уровень вовлеченности родителей».

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Отметка об исполнении	Ссылка на размещение
1	Диагностика уровня удовлетворенности родителями (законными представителями) организацией образовательной деятельности.	Заместитель директора по УР Педагог-психолог	май-ноябрь 2022	Проведен анализ результатов диагностики удовлетворенности родителями (законными представителями) организацией образовательной деятельности	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskkirovskaya_new/files/7a/0d/7a0dc1e647e81a8ab15fd0e4e1e74bb7.pdf
2	Проведение родительских всеобучей.	Заместитель директора по ВР	май 2022	Программа родительских всеобучей	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskkirovskaya_new/files/64/90/6490eb5cfa7a326a6f7f39e036bd1b47.pdf
3	Психолого - педагогическое сопровождение.	Педагог - психолог	Май 2022	Страница школьного сайта	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=30
4	Праздник, посвященный Дню защиты детей «Неразлучные друзья - Взрослые и дети»	Учителя физической культуры	Май 2022	План праздника. Информация о проведении праздника.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskkirovskaya_new/files/53/ca/53ca572867305a26e3142cd0aafdadb7.pdf
5	Организация деятельности Управляющего совета	Председатель Управляющего совета	2022г	Приказ об утверждении состава Управляющего совета	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=29

Участие родителей в Всероссийском Открытом родительском собрании «Информационная манипуляция. Как защитить детей».



Участие родителей в районном мероприятии, посвященном «Дню Весны и Труда»



Праздник «Неразлучные друзья: взрослые и дети»



5. Заключение.

Педагогические работники МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ активно принимают участие в проведенных мероприятиях в рамках проекта 500+. Каждый учитель заинтересован в своем профессиональном росте. Куратор и школа работают в тесном контакте.

Меры антирисковых программ исполняются школой в полном объеме и в соответствии со сроками. Педагоги школы ориентированы на получение высоких результатов учащимися, на совершенствование качества урока, повышение профессионального роста и самообразование.

Школьный координатор Проекта «500+» Марченко С.Н.

