

(edu613898)



«Утвержден»

Директор школы МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ

Приказ №100 от 04.05.2022г

Ульяненко Г.Н.

Отчет

о реализации 1 этапа Программы антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров», в рамках реализации проекта адресной методической помощи школам, показывающим низкие образовательные результаты обучающихся, 500+

По результатам анализа контекстных данных по МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ был составлен рисковый профиль школы. Фактор риска «Дефицит педагогических кадров», имела высокую значимость фактора.

В рамках реализации Концепции развития школы и Среднесрочной программы развития школы на 2022 год разработана программа антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров» основная цель, которой уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ за счет привлечения молодых специалистов, опытных специалистов из других образовательных организаций, организации профессиональной переподготовки имеющих кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.

Для достижения поставленной цели определены следующие задачи:

- привлечь молодых специалистов и опытных специалистов из других образовательных организаций;
- изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний;
- провести профориентационную работу с обучающимися 8-9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.

На 1 этапе реализации программы антирисковых мер в период марта-мая 2022 года проведена следующая работа.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Отметка об исполнении	Ссылка на размещение
-------	--------------------------	---------------------------	------------------	-----------------------	----------------------

1	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	Директор школы	май-июнь	Размещена информация о вакансиях на официальном сайте школы	https://kirovskaya.rostovschool.ru/?section_id=202
2	Посещение ярмарок по распределению выпускников, с целью подбора кадров.	Директор школы	Июнь-июль	План график посещения ярмарки по распределению выпускников, с целью подбора кадров.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskirovskaya_new/files/b8/fa/b8fa0531a780ef8bc59396beec9d841b.pdf
3	Формирование банка данных кадровом потенциале педагогов школы.	Директор школы, заместитель директора по УР, педагог - психолог	Март 2022	Составлен банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskirovskaya_new/files/f6/85/f685f7999ce12d46274eb89571c744bf.pdf
4	Проведение анкетирования обучающихся 8-9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	Педагог - психолог	май 2022	Результаты анкетирования	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskirovskaya_new/files/40/5e/405e92d4895a1ba52e1c1ac44fa3ad8d.pdf
5	Организовать профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Руководители ШМО	июль	График профессиональной переподготовки педагогов.	https://kirovskaya.rostovschool.ru/upload/rstskirovskaya_new/files/97/dc/97dcd193d37a9e34cd6fc67a0f63a812.pdf

Заключение

Работа по проекту ведется в соответствии с методикой оказания адресной методической помощи общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся.

Куратор Беркун Ольга Владимировна и педагогический коллектив школы работают в тесном контакте. Муниципальный координатор – заведующий ИМК Отдела образования Администрации Веселовского района, Леонова Татьяна Валерьевна,

осуществляет контроль над сроками исполнения и мероприятиями по разработке документов, контролирует процесс вхождения школы в региональные программы развития на муниципальном уровне.

Куратор совместно с педагогическим коллективом школы провел анализ «рискового профиля школы», сформированного посредством диагностики и анализа конкретной ситуации в нашей школе. На основе проведенного анализа мы наметили для себя направления, по которым будет сформирован пакет мер по выходу из кризисной ситуации.

Выводы

Мероприятия «дорожной карты» программы антирисковых мер по рисковому профилю «Дефицит педагогических кадров» на 1 этапе реализации проекта «500+» выполнены в полном объеме.