

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КИРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

---

РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол от 15.03.2022 №5



Программа антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной  
системы повышения квалификации»  
МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ  
на 2022 год

п. Средний Маныч  
Веселовский район Ростовской области  
2022г

|    |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Риск                                               | Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. | Цель                                               | Сформировать к концу 2022 года эффективную внутришкольную систему повышения квалификации в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ за счет повышения качества взаимодействия между учителями школы, внедрения системы наставничества.                                                                                                                                |
| 3. | Задачи реализации программы                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.</li> <li>2. Внедрение системы наставничества.</li> <li>3. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов.</li> <li>4. Создать условия для непрерывного профессионального развития педагогов.</li> </ol> |
| 4. | Целевые показатели                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- доля учителей вовлеченных в систему наставничества (менторства) – до 35%;</li> <li>- доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям – до 100 %;</li> <li>-доля педагогов представляющих свой педагогический опыт -55%</li> </ul>             |
| 5. | Методы сбора и обработки информации                | Методы сбора и обработки информации, количественный и качественный анализ полученной информации                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6. | Меры/мероприятия по достижению целии задач         | Указаны в дорожной карте                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7. | Сроки реализации программы                         | 01.03.2022 - 30.12.2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 8. | Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников школы.                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 9. | Исполнители                                        | Директор, заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники.                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер  
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

| Задачи                                                                         | Мероприятия                                                                            | Срок реализации | Показатели реализации                                                                | Ответственные                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников.           | 1.1. Участие в онлайн интенсиве «Я Учитель» 3.0.                                       | март            | Мониторинг прохождения учителями МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ онлайн интенсиве «Я Учитель» 3.0 | Заместитель директора по УР                   |
|                                                                                | 1.2.Выявление предметных и методических дефицитов.                                     | Апрель          | Информация о предметных и методических дефицитах педагогов школы.                    | Руководители МО                               |
| 2. Внедрение системы наставничества.                                           | 2.1. Издать приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества»           | март            | Приказ «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества»                     | Заместитель директора по УР                   |
|                                                                                | 2.2.Разработка положения о наставничестве.                                             |                 | Положение о наставничестве.                                                          |                                               |
|                                                                                | 2.3.Разработка программы Наставничества.                                               |                 | Программа Наставничества                                                             |                                               |
|                                                                                | 2.4. Творческий отчет наставников.                                                     | ноябрь          | Программа наставников.                                                               | Наставники                                    |
| 3. Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов педагогов. | 3.1. Разработка положения об индивидуальных образовательных маршрутах педагогов.       | Апрель          | Положение об индивидуальных образовательных маршрутах педагогов.                     | Заместитель директора по УР                   |
|                                                                                | 3.2. Творческий отчет по реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов | октябрь         | Информация о портфолио педагогов.                                                    | Руководители ШМО                              |
| 4.Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов.      | 4.1.Разработка школьной программы профессионального роста педагога.                    | май             | Школьная программа профессионального роста педагога.                                 | Заместитель директора по УР                   |
|                                                                                | 4.2. Установочный семинар Проекта «500+» «Что дальше?».                                | март            | Программа семинара                                                                   | Школьный координатор и куратор проекта «500+» |

|  |                                                                                                                                |             |                                                                         |                                               |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|  | 4.3. Вебинар «Формирование математической грамотности школьников»                                                              | март        | Программа вебинара «Формирование математической грамотности школьников» | Школьный координатор и куратор проекта «500+» |
|  | 4.4.Взаимопосещение уроков.                                                                                                    | Апрель- май | Информация о посещении уроков.График посещения уроков                   | Руководители ШМО                              |
|  | 4.5.Прохождение курсов повышения квалификации по теме «Реализация требований обновленных ФГОС НОО, ФГОС ООО в работе учителя». | Март-июнь   | Информация о прохождении курсов повышения квалификации учителей.        | Руководители ШМО                              |
|  | 4.6. Мастер- класс «Читательская грамотность: подходы к развитию и оценке».                                                    | апрель      | Программа мастер- класса                                                | Школьный координатор и куратор Проекта «500+» |
|  | 4.7.Марафон открытых уроков                                                                                                    | сентябрь    | Программа марафона открытых уроков                                      | Школьный координатор и куратор Проекта «500+» |
|  | 4.8. Публикация педагогического опыта                                                                                          | октябрь     | Научно-методический журнал                                              | Школьный координатор и куратор проекта «500+» |