

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КИРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

---

РАССМОТРЕНА  
на педагогическом совете  
Протокол от 15.03.2022 г. №5



Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ  
на 2022

п. Средний Маныч  
Веселовский район Ростовская область  
2022г

1.	Риск	Дефицит педагогических кадров
2.	Цель	Уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ КИРОВСКОЙ СОШ за счет привлечения молодых специалистов, опытных специалистов из других образовательных организаций, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.
3.	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Привлечь молодых специалистов и опытных специалистов из других образовательных организаций.</li> <li>2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.</li> <li>3. Провести профориентационную работу с обучающимися 8-9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.</li> </ol>
4.	Целевые показатели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 100% обеспеченность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию</li> <li>- доля предметов учебного плана, преподаваемых педагогами, чей профиль образования совпадает с профилем преподаваемого предмета – до 50%</li> <li>- доля педагогов, прошедших переподготовку и повышение квалификации по преподаваемым предметам – до 100 %</li> </ul>
5.	Методы сбора и обработки информации	Количественный и качественный анализ полученной информации.
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Указаны в дорожной карте.
7.	Сроки реализации программы	01.03.2022 - 30.12.2022г.
8.	Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Устранение дефицита педагогических кадров.
9.	Исполнители	Директор, заместитель директора по УВР, руководители МО, учителя-предметники.

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

Задачи	Мероприятия	Срок реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Привлечь молодых специалистов и опытных специалистов из других образовательных организаций.	1.1.Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, vk.com	Май-июль	Информация о вакансиях.	Заместитель директора по УР.
	1.2.Посещение ярмарок по распределению выпускников, с целью подбора кадров.	Июнь-июль	Информация о результатах посещения ярмарок по распределению выпускников	Директор школы
2. Изучить внутренние кадровые ресурсы школы и сформировать банк данных о кадровом потенциале педагогов школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	2.1.Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы.	март	Банк данных о кадровом потенциале педагогов школы.	Директор школы, заместитель директора по УР, педагог - психолог
	2.2.Организовать профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Июль	График профессиональной переподготовки педагогов.	Руководители ШМО
3.Провести профориентационную работу с обучающимися 8- 9 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	3.1.Проведение анкетирования обучающихся 8-9 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду.	май	Результаты анкетирования	Педагог - психолог
	3.2. Педагогические наставнические группы «Учитель- ученик».	Сентябрь- октябрь	Приказ о создании наставнических групп «Учитель - ученик». Подпрограмма «Учитель- ученик».	Наставники
	3.3. Общешкольное мероприятие «В педагогическом бы пошел, пусть меня научат».	Октябрь	Программа общешкольного мероприятия «В педагогическом бы пошел, пусть меня научат».	Заместитель директора по ВР